

Sesja 1: Przygotowanie przed spotkaniem

- Obejrzyj film Kickstart: Wizja
- Zastanów się, co Cię zaintrygowało, a co stanowiło dla Ciebie wyzwanie.
- Napisz wiadomość do trenera prowadzącego Twój kurs, jeśli masz jakieś pytania. Jest gotowy udzielić Ci potrzebnej pomocy i stać się Twoim mentorem.

Sesja 1: Praktyka po spotkaniu

- Postępuj zgodnie z wytycznymi, które otrzymałeś od trenera po spotkaniu.
- **Refleksja #1:** Zastanów się, co zainspirowało Cię do tego, by zostać księdzem? Jaka była Twoja pierwsza wizja dotycząca tego, jak będzie wyglądało życie parafialne?
- **Refleksja #2:** Jakie są Twoje nadzieje i marzenia dotyczące Twojej parafii? Spróbuj ubrać ją w słowa i zapisać, aby zacząć proces "malowania obrazu przyszłości, który wzbudza w parafianach pasję i nadzieję".
- **Rozmowy:** Przeprowadź cztery rozmowy o Twoim pomysle na Wizję z osobami, które masz na co dzień wokół siebie – podziel się swoimi pasjami i szaleństwami, zadaj im to samo pytanie.
- Obejrzyj film Kickstart: Zespół Przywódczy
- Skontaktuj się z trenerem Twojej grupy, jeśli będziesz potrzebować pomocy.

Sesja 2: Przygotowanie do spotkania

- Obejrzyj film Kickstart na temat budowania zespołu liderów.
- Zastanów się, co Cię zaintrygowało, a co stanowiło dla Ciebie wyzwanie.
- Napisz wiadomość do trenera prowadzącego Twój kurs, jeśli masz jakieś pytania. Jest gotowy udzielić Ci potrzebnej pomocy i stać się Twoim mentorem.

Sesja 2: Praktyka po spotkaniu

- Postępuj zgodnie z wytycznymi, które otrzymałeś od trenera po spotkaniu.
- **Rozmowy:** Zaczynaj proces szukania osób, które opisuje akronim FACT (wierne, dostępne, inspirujący innych, zdolny do nauki) i przeprowadź z nimi rozmowę podobną do proponowanej formy („Widzę w tobie...”). Podziel się z nimi swoją wizją, wysłuchaj ich punktu

widzenia, porozmawiaj o ich talentach, którymi mogliby posługiwać w ramach urzeczywistniania Wizji.

- **Filmy:** Obejrzyj ponownie film numer 2. Możesz także udostępnić go osobom, z którymi będziesz rozmawiać o Wizji.

- **Lektura** dla chętnych: 5 dysfunkcji pracy zespołowej autorstwa Patricka Lencioniego.

- Dla osób zainteresowanych - APEST <http://www.theforgottenways.org/what-is-apest.aspx>
APEST, to proces rozeznawania naszych indywidualnych darów oraz tego, do jakiej pracy w Królestwie Bożym jesteśmy przede wszystkim powołani - do pracy Apostoła, Proroka, Misjonarza, Pasterza czy Nauczyciela. Osoby posługujące się językiem angielskim zachęcamy do zrobienia testu osobiście. Można go także użyć do pracy w zespole liderów i zrobić go wspólnie, a następnie porozmawiać o wynikach.

- Obejrzyj film Kickstart: Prymat ewangelizacji.

- Skontaktuj się z trenerem Twojej grupy, jeśli będziesz potrzebować pomocy.

Sesja 3: Przygotowanie do spotkania

- Obejrzyj film Kickstart na temat Prymatu ewangelizacji.

- Zastanów się, co Cię zaniepokoiło, a co stanowiło dla Ciebie wyzwanie.

- Napisz wiadomość do trenera prowadzącego Twój kurs, jeśli masz jakieś pytania. Jest gotowy udzielić Ci potrzebnej pomocy i stale modli się w Twojej intencji.

Sesja 3: Praktyka po spotkaniu

- Postępuj zgodnie z wytycznymi, które otrzymałeś od trenera po spotkaniu.

- Przyporządkuj obecne aktywności i posługi parafialne na cztery poniższe kategorie. Zastanów się, jaki wkład procentowy Twojego czasu i wysiłku powinien skupiać się na każdym z obszarów. (Zwróć szczególną uwagę na ewangelizację samą w sobie – nawet jeśli niektóre aktywności częściowo pokrywają się z ewangelizacją, postaraj się przyporządkować je adekwatnie do tego, jakie efekty rzeczywiście przynoszą)

§ Ewangelizacja

§ Katecheza i troska o wiernych

§ Uwielbienie i modlitwa

§ Wydarzenia socjalne

- **Filmy:** Obejrzyj ponownie film numer 3. Możesz także udostępnić go osobom, z którymi będziesz spotykać się w ramach zespołu liderów.

- Dla osób zainteresowanych - APEST <http://www.theforgottenways.org/what-is-apest.aspx>
APEST, to proces rozeznawania naszych indywidualnych darów oraz tego, do jakiej pracy w Królestwie Bożym jesteśmy przede wszystkim powołani - do pracy Apostoła, Proroka, Misjonarza, Pasterza czy Nauczyciela. Osoby posługujące się językiem angielskim zachęcamy do zrobienia testu osobiście. Można go także użyć do pracy w zespole liderów i zrobić go wspólnie, a następnie porozmawiać o wynikach.

- Obejrzyj film Kickstart: Struktura

- Skontaktuj się z trenerem Twojej grupy, jeśli będziesz potrzebować pomocy.

Sesja 4: Przygotowanie do spotkania

- Obejrzyj film Kickstart na temat struktury w Kościele.

- Zastanów się, co Cię zaniepokoiło, a co stanowiło dla Ciebie wyzwanie.

- Napisz wiadomość do trenera prowadzącego Twój kurs, jeśli masz jakieś pytania. Jest gotowy udzielić Ci potrzebnej pomocy i stale modli się w Twojej intencji.

Sesja 4: Praktyka po spotkaniu

- Postępuj zgodnie z wytycznymi, które otrzymałeś od trenera po spotkaniu.

- **Ćwiczenie:** Wypisz lub narysuj swoją obecną parafialną strukturę (tzw. odwróconą piramidę, o której mowa w filmie) i nanieś na nią różne rodzaje posług i aktywności w Twojej parafii. Postaraj się wypisać jak najwięcej przykładów (Włącznie z osobami odpowiedzialnymi - zarówno płatnymi pracownikami i świeckimi posługującymi wolontaryjnie). Użyj zielonego długopisu, aby zanotować te przykłady, które odznaczają się jasnym, zdrowym i silnym przywództwem (lub po prostu obszary, które są mocną stroną parafii). Użyj czerwonego długopisu, aby zapisać przykłady posług, które nie mają wyznaczonych osób odpowiedzialnych lub odznaczają się problematycznością, niejasnym przywództwem (lub po prostu obszary, które uznajesz za słabość parafii). Niech ten szkic będzie punktem początkowym do dalszych działań w zakresie zmiany struktury. W drugiej kolejności zaproś do wspólnej, kreatywnej rozmowy na temat zmian struktury członków swojego Zespołu Przywódczego.

- **Refleksja #1:** Zanotuj kilka przemyśleń na temat przyszłości Twojej struktury parafialnej. Jak zmieniła się ona w czasie ostatniego sezonu (COVID-19) a jak powinna się zmieniać teraz (po pandemii)?

§ Jakie elementy struktury trzeba stworzyć od podstaw, a co wymaga tylko drobnych zmian?

§ Co powinno zostać całkowicie usunięte i jaka jest do tego najlepsza droga?

§ Jakie zmiany, które wymusiła na parafii pandemia, powinny zostać utrzymane na stałe?
§ Jakie zmiany, które wymusiła na parafii pandemia są do dziś obecne, ale powinny ostatecznie wrócić do poprzedniego stanu?

- Postaraj się poświęcić jedną godzinę w tygodniu na osobistą pracę nad odnową Twojej parafii (poza czasem, który poświęcasz na Bożą Renowację)
- **Lektura:** Instrukcja: Nawrócenie duszpasterskie wspólnoty parafialnej w służbie misji ewangelizacyjnej Kościoła (Kongregacja ds. duchowieństwa)
- Dla osób zainteresowanych - APEST <http://www.theforgottenways.org/what-is-apest.aspx>
APEST, to proces rozeznawania naszych indywidualnych darów oraz tego, do jakiej pracy w Królestwie Bożym jesteśmy przede wszystkim powołani - do pracy Apostoła, Proroka, Misjonarza, Pasterza czy Nauczyciela. Osoby posługujące się językiem angielskim zachęcamy do zrobienia testu osobiście. Można go także użyć do pracy w zespole liderów i zrobić go wspólnie, a następnie porozmawiać o wynikach.
- Obejrzyj film Kickstart: Spotkania i zdrowy konflikt
- Skontaktuj się z trenerem Twojej grupy, jeśli będziesz potrzebować pomocy.

Sesja 5: Przygotowanie do spotkania

- Obejrzyj film Kickstart na temat spotkań i zdrowego konfliktu.
- Zastanów się, co Cię zaniepokoiło, a co stanowiło dla Ciebie wyzwanie.
- Napisz wiadomość do trenera prowadzącego Twój kurs, jeśli masz jakieś pytania. Jest gotowy udzielić Ci potrzebnej pomocy i stale modli się w Twojej intencji.

Sesja 5: Praktyka po spotkaniu

- Postępuj zgodnie z wytycznymi, które otrzymałeś od trenera po spotkaniu.
- **Lektura:** Efektywne spotkania biznesowe. Jak nie umrzeć z nudów na zebraniu autorstwa Patricka Lencioni.
- Zorganizuj spotkania twarzą w twarz z dwoma lub trzema liderami, których uznajesz za kluczowych dla Twojego zespołu lub Alphy. Zaczynij wyrabiać nawyk spotykania się z tymi osobami regularnie.
- Zastanów się, jak możesz ich wspierać, tak, aby wasza relacja nie opierała się na raportowaniu postępów i osiągnięć. Postaraj się im zakomunikować, że zależy Ci, aby kochali swoją służbę i aby dawała ona jak najlepsze owoce, a następnie zadaj im pytanie: „Jak mogę Cię w tym wspierać?” Regularne spotkania pomogą Ci znormalizować taką relację, postaraj się więc, aby takie spotkania mogły się odbywać jak najczęściej (np. raz na

kilka tygodni). Być może pomocne będzie wyznaczenie konkretnego dnia i godziny na takie spotkania. To pozwoli Ci spotykać się regularnie z 3-5 kluczowymi dla parafii osobami.

- Stwórz przestrzeń do refleksji na temat wspólnych spotkań Twojego zespołu i konfliktów, które na nim powstają. Niech będzie to miejsce na nowe przemyślenia, rozważanie powstałych pytań i dokończenie ważnych zajęć które były omawiane, ale których nie zdążyłeś zrealizować w ramach spotkania. Na takie właśnie “spotkanie podsumowujące” zaproś jednego, lub dwóch kluczowych liderów. To natychmiast zwiększy ich poziom zaangażowania!
- **Ćwiczenie:** Podaj kilka wniosków i wskazań z ostatniego filmu i dzisiejszej sesji. Nad czym powinieneś spędzić więcej czasu i co chcesz wdrożyć? Z Twojego punktu widzenia jako proboszcza, co jest przykładem nierozwiązanego konfliktu zespołowego lub ucieczki przed rozwiązaniem konfliktu i co możesz z tym zrobić? (Być może, powinna to być rozmowa twarzą w twarz?)
- Obejrzyj film Kickstart: Kultura i zmiana.
- Skontaktuj się z trenerem Twojej grupy, jeśli będziesz potrzebować pomocy.

Sesja 6: Przygotowanie do spotkania

- Obejrzyj film Kickstart na temat zmiany kulturowej.
- Zastanów się, co Cię zaniepokoiło, a co stanowiło dla Ciebie wyzwanie.
- Napisz wiadomość do trenera prowadzącego Twój kurs, jeśli masz jakieś pytania. Jest gotowy udzielić Ci potrzebnej pomocy i stać się w Twojej intencji.

Sesja 6: Praktyka po spotkaniu

- Postępuj zgodnie z wytycznymi, które otrzymałeś od trenera po spotkaniu.
- **Ćwiczenie:** Wykonaj indywidualnie, a następnie zaproś swoich liderów, aby również wzięli w nich udział:

§ Czy znasz przykład dobrej zmiany kulturowej, której doświadczyłeś? Jaka była ta zmiana?

§ Czy znasz przykład szoku kulturowego, którego doświadczyłeś? Co było w nim niezdrowego?

§ Stwórz listę posług parafialnych, osób odpowiedzialnych i różnego rodzaju spotkań, które odbywają się w ramach Twoim kościele. Przypisz każdej pozycji miejsce na skali (od 1 do 10), w spektrum od niezdrowych, toksycznych obszarów w parafii do dobrych, zdrowych obszarów.

§ Wykorzystaj te wyniki, aby wytyczyć gdzie powinny mieć miejsce konkretne zmiany kulturowe. W szczególności zatroszcz się o te obszary, które zajmują niską pozycję w Twoim rankingu, oraz wymagają pilnego działania.

- Aby zmienić to, co jest w twojej parafii tolerowane i celebrowane, podejmij decyzję, które działania wymagają Twojej NATYCHMIASTOWEJ reakcji oraz co powinieneś zupełnie PRZESTAĆ robić, a co powinieneś ZMIENIĆ lub ZMODYFIKOWAĆ.

Zacznij od jednej, najbardziej wrażliwej służby lub spotkania z jedną osobą.

- W miarę możliwości angażuj stopniowo nowe osoby w przywództwo.

- Skontaktuj się z trenerem Twojej grupy, jeśli będziesz potrzebować pomocy.